



2023年
サステナビリティレポート
ハイライト



サステナビリティ戦略

サイエンス&イノベーションカンパニーとして世界が直面している喫緊の課題に持続可能なソリューションを提供します。私たちのチームは比類ない専門知識と創意工夫によって、お客様と共にバリューチェーンにまたがる最先端のソリューションを考案し、その結果、世界中の人々の生活とビジネスに有意義な影響を与えています。

サステナビリティ戦略は「豊かな社会と繁栄に必要な不可欠なイノベーションで世界を活性化する」というデュポンのパーパス（存在意義）を念頭に置いて策定されました。これは「Innovate」、「Protect」、「Empower」の3つの柱で構成されています。



Innovate



Protect



Empower

これらの柱には、お客様と社会の最大の課題に対処するために、技術的なブレイクスルーと新しいソリューションを促す9つの目標が設定されています。

今年のサステナビリティレポートでは、サステナビリティがイノベーション・パイプライン全体に組み込まれることによって実現することが可能になった成果の数々をご紹介します。

「コラボレーションに根ざしたパーパスを持つイノベーション企業として、私たちは高度にカスタマイズされた持続可能なソリューションでお客様の複雑なニーズにお応えします。

私たちが提供できる最も大きなインパクトは、バリューチェーン全体にわたるイノベーションです。更に私たち自身のフットプリントを削減する責任を十二分に認識しています。」

アレクサ・デンベック (Alexa Dembek)

デュポン チーフ・テクノロジーおよびサステナビリティ・オフィサー

「イノベーションは、人がより長く健康的な生活を送るための原動力です。そして、技術やソリューションはこれからの環境、社会、経済の課題に対処するために不可欠なものです。デュポンでは、私たちの製品、事業、そして社員が、複雑化する世界でどのように積極的に貢献できるかを常に模索しています。」

エド・ブリン (Ed Breen)
デュポン会長兼最高経営責任者 (CEO)

より大きく貢献するための提携



RE100—世界の大手企業と提携して、2050年までに世界各地の事業活動で使用する電力を100%再生可能エネルギーに切り替えることを目指します。



半導体気候関連コンソーシアム (Semiconductor Consortium)—(設立メンバー) 半導体産業の気候変動変動への幅広い取り組みを推進するための世界初のエコシステムです。



持続可能な開発のための世界経済人会議 (World Business Council for Sustainable Development)— ネットゼロ、ネイチャーポジティブ、そして、より公平な未来を目指し、必要なシステム変換を推進するために手を取り合った、200を超える企業のCEOが主導するコミュニティです。



Water Resilience Coalition (WRC)— 企業と組織が協力して、2050年までにネット・ポジティブ・ウォーター・インパクト (NPWI) を実現し、水ストレス問題を軽減することを目指します。



Water.org—世界中の何百万もの人たちの生活に変化をもたらす国際非政府組織であり、世界の水資源問題に対応するための市場主導型の資金調達ソリューションのパイオニアです。



(Alliance for Water Stewardship, AWS) アライアンス— 企業、非政府組織 (NGO)、公的機関のグローバルコラボレーション提携メンバーは持続可能な水利用を目指したユニバーサルフレームワークを採用・促進します。



ハビタット・フォー・ヒューマニティ・インターナショナル (Habitat for Humanity International)— 財源、建設プロジェクト、ボランティアを通して、家族がより明るい未来を創れるよう支援します。



イノベーションを続けます

革新を続けることは、有能な人材、資源、そして、イノベーションの専門知識を活用して有意義で価値ある社会課題に向けた当社の取り組みであり、国際連合（UN）の持続可能な開発目標（SDGs）に着想を得ています。成功は、企業全体の真摯な取り組みと投資、そして、セクター間およびセクター全体における最高水準のコネクションと共同イノベーションが不可欠です。真摯に取り組み、協力することで、さらに大きな影響力を生み出していきます。

2030年イノベーションの目標

世界の課題に対応するソリューションを提供

お客様と社会のためにポジティブな影響をもたらし、世界のサステナビリティの課題に有意義に対応する革新的な製品をイノベーションします。

2022年の主な成果



お客様のパフォーマンスおよびエネルギー効率向上と資源消費を低減して、カーボンフットプリントを最小限に抑える新ソリューションの導入により、革新的な製品ポートフォリオの展開および強化



トップイノベーションプログラムの

80%

が、お客様にサステナビリティバリューを提供しています*。

>50%

気候に関するイノベーション*

*パイロットポートフォリオ・サステナビリティ評価に基づく。多くのプロジェクトはさらなる検証が必要な開発の初期段階にあり、イノベーションプラットフォームへの投資を増やすことが不可欠です。

サーキュラーエコノミー（循環型経済）の実現

市場におけるライフサイクルの影響を考慮し、サーキュラーエコノミー（循環型経済）の原則をビジネスモデルに統合します。

2022年の主な成果



100%

リサイクル金属を使用するソリューションのポートフォリオを広げ、金属リサイクルを目指した、

電子機器向けソリューションとして錫と銅（採掘品の代わりに）のリサイクルを拡大



新たなコラボレーションにより、Liveo™ヘルスケアソリューション向けの貴重なシリコーンラバーとチューブの生産廃棄物を回復し、

生産ラインの埋め立て廃棄物の

90%

以上削減に向けて取り組みます

安全で持続可能なデザインの革新

環境負荷物質の対応とパフォーマンスについてステークホルダーとのコミュニケーションを実施するために、製品とプロセス設計における持続可能な化学を推進します。

2022年の主な成果

>1,000

の製品ステewardシップを実施し、

多くの既存製品のサステナビリティの強化可能性を特定



原材料に含まれる環境負荷物質への取り組みを約束し、積極的な支援をサプライヤーに新たに求めるサプライヤー行動規範の更新

イノベーションプラットフォーム

高性能コンピューティング

高いシグナル・インテグリティを実現する高速データソリューション

ユーザーインターフェース

変革的改善を可能にするディスプレイとワイヤレスソリューション

高周波コネクティビティ

迅速かつ正確なデータ伝送のためのデバイスとインフラストラクチャーの接続性ソリューション

最先端モビリティ

主要な課題を解決して、電気自動車とスマートビークルを可能にするソリューション

クリーンウォーター

浄化、保全、再利用など世界の水の課題に対応するソリューション

応用ヘルスケアソリューション

ヘルスケア用途向けの先端材料ソリューション

持続可能で生産的な建設

統合された建物およびエンベロップソリューション

パーソナルプロテクション

理想的な快適性と耐久性で高度な複数の脅威から保護

受賞



クラリベイトの Top 100 グローバル・イノベーターに選出されました。



エジソン賞

FilmTec™ ドライシーウォーター逆浸透膜（金賞）
BETATECH™ 熱伝導材料（金賞）
低地球温暖化係数（GWP）Froth-Pak™ スプレーフォーム（銀賞）



R&D 100 賞

FilmTec™ Fortilife™ XC120 膜（受賞、銅賞）
BETATECH™ 熱伝導材料（受賞）
KapFlo™ OLED 基板（受賞）
低地球温暖化係数（GWP）Froth-Pak™ スプレーフォーム（受賞、金賞）



FTA テクニカルイノベーション賞
Cyrel® ソリューションライティングプレート



人びとと地球を保護します

気候変動の課題から人びとと地球を守り、さらに天然資源を保護することは持続可能な未来のために不可欠であります。デュポンは、長期にわたって、地球環境保護に取り組みながら、従業員、請負業者、お客様、そして地域社会の安全と健康を守る責任があります。

2030年に向けたプロテクト目標

気候問題への取り組み

スコープ1と2の温室効果ガス（GHG）排出量を2019年のベースラインから50%削減し2050年までにカーボンニュートラルな運用を実現します。

購入した製品やサービス、製品ライフサイクルが終了した製品のスコープ3にあたる排出量を2030年までに2020年のベースラインから25%削減。

RE100コミットメントの一環として、2030年までに、我々の事業の60%を再生可能資源から供給。

2022年の主な成果



スコープ1と2の温室効果ガス（GHG）排出量を2019年のベースラインから

35%

削減し、2030年の目標を達成。

2030年のスコープ1と2の温室効果ガス（GHG）削減への取り組みを

50%

強化し、科学的知見と整合した目標設定（Science Based Targets Initiative、SBTi）によって検証された目標を達成。



57%

もの再生可能電力*を供給—前年と比べ200%増

37

の拠点で再生可能電力を100%使用して操業*

*再生可能エネルギークレジット（RECs）を含む

水不足問題への対策をリード

2030年までにリスクの高い流域や、水使用量が多い拠点において包括的な水処理戦略を実施します。

水処理技術を発展させ、戦略的なパートナーシップにおいてリーダーシップを発揮し、何百万人もの人びとがきれいな水へアクセスできるようにします。

2022年の主な成果



産業および地方自治体・顧客の水に関するプロジェクトに携わり、

> 7,000

の顧客に革新的な技術を提供。水資源や重要な原材料の再利用を含む、困難な水質浄化の課題解決に向けてサポート。



年間

120,000

人に対して1年間、安全な水資源を提供、あるいは水不足に直面している地域における衛生環境改善のための助成金をWater.orgへ提供。

さらに最も困難な水流域における水不足問題を低減するためにWater Resilience Coalition（WRC）へ参加。

世界クラスの環境・健康・安全

（EHS）パフォーマンス

けが、職業病、事故、廃棄物、排出量のゼロ達成に向けたさらなる取り組み。

2022年の主な成果



従業員の健康と安全に関する安全実績*で

業界トップ

10%

にランクイン。

*記録災害度数（Total Recordable Incident）に基づいた健康および安全の実績



製造拠点の

85%

において、けががゼロを達成

26

の拠点で安全賞を受賞。

受賞



デュポン台湾大園（Dayuan）の拠点が全国労働安全衛生賞（National Occupational Safety and Health Award）を受賞



デュポンの4つの拠点がレスポンシブル・ケア・エネルギー効率賞（Responsible Care Energy Efficiency Award）を受賞



26の拠点の安全性が業界から評価を受けた



2030年エンパワー目標

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン (DE&I) の推進

業界のベンチマークを大きく上回るダイバーシティを誇る、世界で最もインクルーシブな企業へ

人びとの繁栄に貢献します

サステナビリティ戦略の柱であるエンパワーメントは、健康、福祉、目的、機会、公平性、つながりに対する個人およびグローバルコミュニティ全体のニーズに対応します。それは、世界が繁栄するために不可欠なイノベーションで力を与えるという目的と密接に関連しています。コアバリューとサステナビリティ戦略の基盤は、従業員、顧客およびパートナーをプロフェッショナルリズム、尊厳、敬意をもって対応することで、人々が貢献し、革新し、優れた能力を発揮できる環境が促進されます。

2022年の主な成果



優秀な人材へのアプローチの強化。EMEA地域で新たに雇用した専門職の

55%

は女性で、

2019年の

27%

より増加。



Persons with Disabilities and their Allies (PWDA) の従業員リソースと提携し、ユニークな能力を備えた人材雇用に焦点を当てたニューロダイバーシティ (神経多様性) の取り組みを開始。

従業員の健康と満足度

従業員が健康でかつ高い充足感を得られる職場をつくりまします。

2022年の主な成果



従業員の

88%

が、重要な仕事に携わっていると回答しており、

これは年次エンゲージメント調査を通じた従業員からのフィードバックに基づく目的との高い関連性が示されています。



健康とウェルビーイングの新しいリソースを追加：

従業員支援プログラム/ポイント ソリューション教育、ビンジヘルス、および、トランスジェンダー ベネフィット

コミュニティの繁栄を支援

社会をよくすることを目的としたプログラムを通じて 2500 万人以上の生活を向上

2022年の主な成果



>500

以上の世界的な課題の解決を支援するためのコミュニティプロジェクトに携わり、

31

か国にわたる300以上の非営利パートナーと協力して、STEM (科学・技術・工学・数学) 教育を推進。



ハビタット・フォー・ヒューマニティ・インターナショナル (Habitat for Humanity International) とのパートナーシップを介して、安全なシェルターへのアクセスを提供。財政支援、持続可能な建築ソリューション製品、献身的な従業員ボランティアにより、米国の

4

つの州の

104

のハビタット・フォー・ヒューマニティ・インターナショナル (Habitat for Humanity International) の関連組織を直接的に支援。

38

の州とカナダの

受賞



ヒューマン・ライツ・キャンペーン財団 (Human Rights Campaign Foundation) の「企業平等指数 (Corporate Equality Index)」に 2019 年以降連続で選出



Woman Engineer 誌のトップ 50 従業員リストで第 6 位



3 年連続で Hire Vets Gold Medallion を受賞



2 年連続でフォーブス誌による女性支援に積極的な世界トップ企業リスト (World's Top Female-Friendly Companies List) に選出



NMSDC* Forefront 50 に選出: マイノリティー所属企業のトップ企業

*National Minority Supplier Development Council



2023年サステナビリティレポート

をご覧ください。科学と技術を深く理解し、お客様と緊密に提携することで、世界を変える可能性のある持続可能なソリューションを生み出す活動を紹介しています。



© 2023 DuPont.無断複製禁止

デュポン™、デュポンオーバル・ロゴおよびTM、SM、又は、®表示のあるすべての標章は、別段の記載がない限り、DuPont de Nemours, Inc. の関連会社の商標又は登録商標です。